



BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA - PARTE SPECIFICA

Prot. n° 4174/2025

(Pubblicato sul sito aziendale – www.meyer.it)

PREMESSA

Il presente bando di mobilità è integrato, per quanto attiene alle modalità di svolgimento delle procedure di selezione delle candidature ai fini dell'attivazione di una mobilità volontaria esterna all'azienda ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, dall'art. 4 D.L. 90 del 24/06/2014 convertito in Legge n. 114 del 11/08/2014, dal Bando di mobilità volontaria esterna PARTE GENERALE al quale si fa rinvio anche per quanto attiene a:

- requisiti generali di ammissione;
- contenuti e modalità di presentazione della domanda;
- documentazione da allegare;
- ammissione ed esclusione dei candidati;
- modalità di svolgimento della selezione;
- la formazione e l'utilizzo della graduatoria;
- il perfezionamento del trasferimento.

In esecuzione della deliberazione n° 244 del 10.04.2025 è indetto bando per titoli ed eventuale colloquio per la copertura mediante mobilità regionale e interregionale, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/01 e successive modifiche, del seguente posto:

- **n° 1 posto nel profilo di Dirigente Medico, disciplina Medicina trasfusionale ovvero in una delle discipline riconosciute equipollenti o affini ai sensi del D.M. 30.01.1998 e del D.M. 31.01.1998 e loro ss.mm.ii. da destinare alla SOC Immunoematologia e medicina trasfusionale e laboratorio di clinica dell'AOU Meyer IRCCS.**

Requisiti specifici:

- Rapporto di dipendenza attivo, a tempo indeterminato nel profilo professionale di Dirigente Medico, Specialista nella disciplina sopra indicata, in servizio a tempo indeterminato delle Aziende Sanitarie Locali e Aziende Ospedaliere, nonché dipendente di altri enti del Comparto Sanità in possesso dell'idoneità alla mansione propria del profilo di appartenenza con assenza di limitazioni.

La necessità dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Meyer IRCCS di reperire una risorsa del profilo Dirigente Medico - disciplina Medicina trasfusionale è dovuta in particolare alla esigenza, emersa nell'ambito della SOC Immunoematologia e medicina trasfusionale e laboratorio di clinica di supporto professionale esperto con competenze specifiche nell'ambito delle seguenti attività:

- Laboratorio di immunoematologia: esecuzione e interpretazione dei test di compatibilità, gestione delle incompatibilità e nell'identificazione di anticorpi irregolari.

- Trasfusione: assegnazione e somministrazione di emocomponenti, gestione delle emergenze trasfusionali e delle reazioni avverse.
- Donazione di sangue: capacità di selezionare i donatori, supervisionare le procedure di raccolta e gestire eventuali reazioni avverse;
- Emovigilanza: monitoraggio continuo, segnalazione delle reazioni avverse, analisi dei dati e implementazione di misure preventive per garantire la sicurezza dei pazienti.
- Aferesi produttiva e terapeutica: gestione delle procedure di aferesi sia per la donazione sia per il trattamento dei pazienti.
- Controllo di qualità: esecuzione e supervisione dei controlli di qualità su emocomponenti e prodotti cellulari, assicurando il rispetto degli standard normativi.

SCADENZA: 17.05.2025

La Commissione tecnica preposta alle procedure di selezione, nominata dalla Direzione Aziendale con nota successiva, in primo luogo, procederà alla ammissione ed esclusione dei candidati; si segnala che costituirà specifico **motivo di esclusione** il mancato possesso dei requisiti specifici sopra elencati. Permangono tutti gli ulteriori motivi di esclusione previsti dalle normative del settore vigenti.

La Commissione tecnica dovrà tener conto nella valutazione, dei curricula dei candidati e dell'eventuale colloquio del profilo acquisito rispetto al posto da assegnare e costituirà pertanto requisito preferenziale il possesso di specifiche esperienze e competenze connesse allo svolgimento delle funzioni sopra dettagliate.

La valutazione delle pubblicazioni scientifiche e dell'esperienza professionale sarà graduata in relazione all'attinenza all'ambito delle attività per lo svolgimento delle quali è stata bandita la procedura di mobilità.

La Commissione stessa avrà a disposizione fino ad un massimo di 30 punti per i titoli e 30 per l'eventuale colloquio.

Non saranno inseriti in graduatoria i candidati che non si presentino all'eventuale colloquio o che abbiano riportato nello stesso un punteggio inferiore a 16/30.

E' stabilito che i 30 punti, al massimo riservati ai titoli, verranno così ripartiti:

- Esperienza professionale (carriera) fino a 8 punti
- Titoli di studio fino a 5 punti
- Pubblicazioni fino a 4 punti
- Formazione e Docenza fino a 3 punti
- Curriculum (altri titoli non rientranti nelle precedenti categorie) fino a 10 punti

Il presente bando sarà disponibile sul sito internet dell'Azienda www.meyer.it

Firenze, 16.04.2025

Il Direttore Generale
Dr. Paolo Marchese Morello