

1 – CIG – CUP

B1B82DB462 - G13C22001630001

2 - TITOLO DELLA PROCEDURA / OGGETTO DEL BANDO

Fornitura materiale informatico nell'ambito del progetto DHEAL-COM

3 - STRUTTURA PROPONENTE

S.O.S.D. Rapporti Contrattuali e Smart Technology

4 - COLLEGAMENTO ALLA BDNCP E AD ALTRE PIATTAFORME DI APPROVVIGIONAMENTO DIGITALE

Art. 23 e 28 D.Lgs. 36/2023; Del. ANAC n. 261/2023; Del. ANAC n. 264/2023 come modificata e integrata con delibera n. 601/2023.

https://dati.anticorruzione.it/superset/dashboard/dettaglio_cig/?cig=B1B82DB462

5 - DIBATTITO PUBBLICO

1) Relazione sul progetto dell'opera (art. 40, co. 3 codice e art. 5, co. 1, lett. a) e b) allegato)

2) Relazione conclusiva redatta dal responsabile del dibattito (con i contenuti specificati dall'art. 40, co. 5 codice e art. 7, co. 1 dell'allegato)

3) Documento conclusivo redatto dalla SA sulla base della relazione conclusiva del responsabile (solo per il dibattito pubblico obbligatorio) ai sensi dell'art. 7, co. 2 dell'allegato

Per il dibattito pubblico obbligatorio, la pubblicazione dei documenti di cui ai nn. 2 e 3, è prevista sia per le SA sia per le amministrazioni locali interessate dall'intervento

Art. 40, c. 3 e c. 5, D.lgs. n. 36/2023; Allegato I.6 al d.lgs. 36/2023; Del. ANAC n. 264/2023 come modificata e integrata con delibera n. 601/2023

NON APPLICABILE

6 - DOCUMENTI DI GARA

Documenti di gara che comprendono, almeno: Delibera a contrarre; Bando/avviso di gara/lettera di invito; Disciplinare di gara; Capitolato speciale; Condizioni contrattuali proposte

Art. 82 e art. 85, co. 4 D.Lgs. 36/2023; Allegato II.7; Del. ANAC n. 264/2023 come modificata e integrata con delibera n. 601/2023

DELIBERA D.G. 486 DEL 29/08/2024

7 - COMMISSIONE GIUDICATRICE

Composizione della commissione giudicatrice, curricula dei suoi componenti.

Art. 28 D.Lgs. 36/2023; Del. ANAC n. 264/2023 come modificata e integrata con delibera n.601/2023.

NON APPLICABILE

8 - PARI OPPORTUNITA' E INCLUSIONE LAVORATIVA NEI CONTRATTI PUBBLICI PNRR E PNC E NEI CONTRATTI RISERVATI

Copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile redatto dall'operatore economico, tenuto alla sua redazione ai sensi dell'art. 46, decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti). Il documento è prodotto, a pena di esclusione, al momento della presentazione della domanda di partecipazione o dell'offerta.

N.B: tale pubblicazione è successiva alla pubblicazione degli avvisi relativi agli esiti delle procedure.

Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile consegnata, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, alla stazione appaltante/ente concedente dagli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti.

Certificazione di cui all'art. 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68 e della relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla

medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a carico dell'operatore economico nel triennio antecedente la data di scadenza della presentazione delle offerte e consegnate alla stazione appaltante/ente concedente entro sei mesi dalla conclusione del contratto (per gli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti).

Art. 47 c. 2, 3, 3-bis e 9 D.L. 77/2021 convertito con modificazioni dalla l. 108/2021; D.P.C.M. 20 giugno 2023; art. 1, co. 8, allegato II.3, D.Lgs. 36/2023; Del. ANAC n. 264/2023 come modificata e integrata con delibera n.601/2023.

RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE CON ASSOLVIMENTO OBBLIGHI di cui all'art. 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68

9 - COLLEGIO CONSULTIVO TECNICO

Composizione del Collegio consultivo tecnici (nominativi), CV dei componenti.

Art. 215 e ss. e All. V.2, d.lgs 36/2023; Del. ANAC n. 264/2023 come modificata e integrata con delibera n.601/2023.

NON APPLICABILE

10 - CONTRATTI GRATUITI E FORME SPECIALI DI PARTENARIATO

Affidamento di contratti di sponsorizzazione di lavori, servizi o forniture per importi superiori a 40.000 euro: avviso con il quale si rende nota la ricerca di sponsor per specifici interventi, ovvero si comunica l'avvenuto ricevimento di una proposta di sponsorizzazione, con sintetica indicazione del contenuto del contratto proposto.

Art. 134, co. 4, D.Lgs. 36/2023; Del. ANAC n. 264/2023 come modificata e integrata con delibera n.601/2023.

NON APPLICABILE

11 - PROCEDURE IN CASO DI SOMMA URGENZA E DI PROTEZIONE CIVILE

Atti e documenti relativi agli affidamenti di somma urgenza a prescindere dall'importo di affidamento.

In particolare:

1) verbale di somma urgenza e provvedimento di affidamento; con specifica indicazione delle modalità della scelta e delle motivazioni che non hanno consentito il ricorso alle procedure ordinarie;

2) perizia giustificativa;

3) elenco prezzi unitari, con indicazione di quelli concordati tra le parti e di quelli dedotti da prezzi ufficiali;

4) verbale di consegna dei lavori o verbale di avvio dell'esecuzione del servizio/fornitura;

5) contratto, ove stipulato.

Art. 140 D.Lgs. 36/2023. Comunicato del Presidente ANAC del 19 settembre 2023; Del. ANAC n. 264/2023 come modificata e integrata con delibera n.601/2023.

NON APPLICABILE

12 - FINANZA DI PROGETTO

Procedura di affidamento: provvedimento conclusivo della procedura di valutazione della proposta del promotore relativa alla realizzazione in concessione di lavori o servizi.

Art. 193, D.Lgs. 36/2023; Del. ANAC n. 264/2023 come modificata e integrata con delibera n.601/2023.

NON APPLICABILE

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA MEYER IRCCS

Delibera del Direttore Generale n. 486 del 29-08-2024

Proposta n. 873 del 2024

Oggetto: FORNITURA DI MATERIALE INFORMATICO VARIO NELL'AMBITO DEL PROGETTO "DIGITAL HEALTH SOLUTIONS IN COMMUNITY MEDICINE" (DHEAL-COM), FINANZIATO CON FONDI PNC. AFFIDAMENTO EX ART. 50 COMMA 1 LETT. B) D. LGS. 36/2023 ALLA SOCIETA' C2 S.R.L.

CIG B1B82DB462 –

CUP MASTER F33C22001200001 - CUP DERIVATO G13C22001630001

Dirigente: BELMONTE LAURA

Struttura Dirigente: RAPPORTI CONTRATTUALI E SMART TECHNOLOGY

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA MEYER I.R.C.C.S.
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
Viale Pieraccini, 24 - 50139 FIRENZE
C.F. P.Iva 02175680483

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto	Delibere/Disposizioni
Contenuto	FORNITURA DI MATERIALE INFORMATICO VARIO NELL'AMBITO DEL PROGETTO "DIGITAL HEALTH SOLUTIONS IN COMMUNITY MEDICINE" (DHEAL-COM), FINANZIATO CON FONDI PNC. AFFIDAMENTO EX ART. 50 COMMA 1 LETT. B) D. LGS. 36/2023 ALLA SOCIETA' C2 S.R.L. CIG B1B82DB462 – CUP MASTER F33C22001200001 - CUP DERIVATO G13C22001630001

Struttura	RAPPORTI CONTRATTUALI E SMART TECHNOLOGY
Dirigente Proponente	BELMONTE LAURA
Responsabile del procedimento	GORI SARA
Immediatamente Esecutiva	SI

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
euro 55.619,80	Macchine e accessori ad uso ufficio	1102303012	2024

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
A	2	All. A_Relazione Responsabile Unico del Progetto



IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Paolo Morello Marchese
(D.P.G.R.T. n. 149 del 28 agosto 2023)

Richiamati:

- il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992 e successive modifiche ed integrazioni, recante *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’art.1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”*;
- il Decreto Legge n. 75 del 22 .06.2023, così come modificato dalla Legge n. 112 del 10.08.2023, recante *“Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l’organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l’anno 2025”* ed in particolare l’art. 8-bis, contenente *“Disposizioni in materia di dirigenza sanitaria, amministrativa, professionale e tecnica del Servizio sanitario nazionale”*;
- la Legge Regionale Toscana n. 40 del 24.02.2005 e successive modifiche ed integrazioni, di *“Disciplina del Servizio Sanitario Regionale”*;
- la Legge Regionale Toscana n. 12 del 16.03.2023 e successive modifiche ed integrazioni *“Disposizioni in materia di istituti di ricovero e cura a carattere scientifico pubblici. Modifiche alla l.r. 40/2005”* con la quale si è proceduto alla disciplina degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico ed in particolare l’art. 13 con il quale sono state dettate le *“Disposizioni transitorie per il passaggio da Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer ad Azienda Ospedaliera Universitaria Meyer IRCCS...”*;

Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 149 del 28.08.2023 con il quale il Dr. Paolo Morello Marchese è stato nominato Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliera Universitaria Meyer IRCCS;

Dato atto che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 443 del 23.09.2022 l’A.O.U. Meyer ha disposto la presa d’atto del Decreto del Ministero della Salute del 02.08.2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 200 del 27.08.2022, con cui l’Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer è stata riconosciuta Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (I.R.C.C.S.), per la disciplina di pediatria;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 286 del 09.05.2024 è stato adottato ai sensi dell’art. 50 novies comma 3 della L.R.T. 40/2005 e s.m.i., a seguito dei pareri favorevoli della Giunta Regionale e del Ministero della Salute, il Regolamento di organizzazione e funzionamento dell’A.O.U. Meyer I.R.C.C.S.;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 296 del 10.05.2024 è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell’A.O.U. Meyer I.R.C.C.S. il cui organigramma ha decorrenza dal 01.07.2024;

Su proposta della Dr.ssa Laura Belmonte, Responsabile della S.O.S.D. Rapporti Contrattuali e Smart Technology, giusta Deliberazione del Direttore Generale n. 405 del 09.07.2024, la quale, con riferimento alla presente procedura, ne attesta la regolarità amministrativa e la legittimità dell’atto;

Premesso che:

- con decreto legge 6 maggio 2021, n. 59, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° luglio 2021, n. 101 l'Italia ha approvato il Piano nazionale per gli investimenti complementari (PNC), le cui risorse e programmi, meglio definiti all'interno del relativo decreto ministeriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 15 luglio 2021, sono destinati ad integrare le iniziative del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);
- con decreto del Ministro della salute 29 aprile 2022 è stata disposta la ripartizione delle risorse per gli interventi e i sub-interventi del Piano nazionale per gli investimenti complementari (PNC) per i quali il Ministero della salute è individuato quale "Amministrazione proponente", tra i quali figura l'iniziativa "Ecosistema innovativo della salute" complementare alla Missione Salute del PNRR Componente 2 "Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale", destinata alla costituzione di Hub life science su tematiche rilevanti per il SSN e la creazione di una rete di centri di trasferimento tecnologico (TT);

Atteso che l'Azienda Ospedaliera Universitaria Meyer IRCCS è partner (Spoke di II Livello) per lo svolgimento del Progetto "Digital Health Solutions in Community Medicine" (DHEAL-COM), codice PNC-E3-2022-23683267 PNC-HLS-DH, CUP Master F33C22001200001 - finanziato con fondi PNC nell'ambito dell'iniziativa "Ecosistema innovativo della salute" di cui al paragrafo precedente -, con capofila l'Istituto Nazionale di Riposo e Cura per Anziani (Soggetto attuatore-beneficiario) che ha provveduto a stipulare la relativa convenzione attuativa con il Ministero della Salute (Amministrazione Titolare);

Preso atto dell'esigenza manifestata dall'Ing. Kathleen McGreevy, Principal Investigator (P.I.) del progetto sopraindicato, di acquisire n.5 MacBook Pro M3 Pro e n.5 Workstation Dell con Monitor da 29" nell'ambito del Progetto sopracitato, al fine di supportare le attività di ricerca e sviluppo nel campo della Medicina di Prossimità nel contesto nazionale (documentazione agli atti della struttura proponente);

Dato atto che per il progetto in questione è stato associato il CUP derivato G13C22001630001 e relativo codice identificativo aziendale D26, la cui attività di monitoraggio sono in capo al soggetto titolare;

Rilevata l'esigenza di procedere all'acquisizione di quanto sopra descritto;

Accertato che è stata inoltrata ad Estar, quale Centrale di riferimento regionale, specifica richiesta di acquisto (RDA #31008 protocollo 20808/2024) tramite portale dedicato, e che tale richiesta, dell'importo presunto di euro 54.486,00 è stata rigettata demandandone l'acquisto alla competenza aziendale;

Considerato che ad oggi, con riferimento alla fornitura in parola, non è attivo alcun strumento di acquisto presso Consip S.p.A.;

Richiamata la delibera di GRT n. 307 del 18.03.2024 contenente "Linee di indirizzo per gli affidamenti diretti nel servizio sanitario regionale. Revoca della dgr 1274/2018", che prevede che le aziende sanitarie e gli enti del servizio sanitario obbligati a ricorrere a ESTAR per l'acquisizione dei beni e servizi, svolgano autonomamente procedure di affidamento di servizi e forniture per importo

inferiore o uguale a euro 140.000,00= (IVA esclusa);

Ricordato che l'art. 1, comma 450 della Legge 296/2006 dispone che le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 del D. Lgs. n. 165/2001 diverse da quelle statali centrali e periferiche, per gli acquisti di beni e servizi di importo pari o superiore ad euro 5.000,00= e al di sotto della soglia di rilievo comunitario sono tenute a fare ricorso al mercato elettronico della pubblica amministrazione (MePA) ovvero al sistema telematico messo a disposizione dalla centrale regionale di riferimento per lo svolgimento delle relative procedure;

Visto il D. Lgs. 31 marzo, n. 36/2023 “Codice dei contratti pubblici” e ss.mm.ii.;

Atteso che Marco Curradi, in servizio presso la SOSD proponente, svolge la funzione di Responsabile Unico di Progetto (RUP) ex art. 15 D.Lgs. 36/2023, per l'acquisto in parola, come da nota int. n.7841;

Vista la relazione del RUP Allegata al presente atto sotto lettera “A” quale parte integrante e sostanziale, che evidenzia quanto segue:

- tramite portale del Mercato della Pubblica Amministrazione (Me.PA) di Consip, n. 4 operatori economici iscritti nella categoria merceologica “Macchine per ufficio-Mepa Beni” sono stati invitati a fornire preventivo di spesa per la fornitura di cui trattasi, in esito alla quale hanno presentato offerta le società C2 S.r.l. e DPS Informatica S.n.c.;
- l'offerta presentata dall'operatore economico C2 S.r.l. di Cremona, dell'importo di €45.590,00= oltre oneri fiscali, è stata ritenuta adeguata rispetto al fabbisogno di questa azienda sanitaria;

Visto il report della procedura di acquisto (RDO) n. 4341833 generato dallo strumento telematico di negoziazione suindicato, in atti;

Visto:

- l'art. 50 c. 1 lett. b) del Codice dei contratti pubblici, che consente l'affidamento diretto di contratti aventi ad oggetto forniture e servizi, ivi compresi i servizi di ingegneria, architettura e l'attività di progettazione, di importo inferiore ad € 140.000,00, anche senza previa consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante;
- l'Allegato I.1 al Codice dei contratti pubblici che all'art. 3, comma 2, lett. d) definisce l'«affidamento diretto» come *“l'affidamento del contratto senza una procedura di gara, nel quale, anche nel caso di previo interpello di più operatori economici, la scelta è operata discrezionalmente dalla stazione appaltante o dall'ente concedente, nel rispetto dei criteri qualitativi e quantitativi di cui all'articolo 50, comma 1 lettere a) e b), del codice e dei requisiti generali o speciali previsti dal medesimo codice”*;
- l'art. 17, comma 2, del D.Lgs. 36/2023 che prevede, in caso di affidamento diretto, che la decisione a contrarre individui l'oggetto, l'importo e il contraente, unitamente alle ragioni della sua scelta, ai requisiti di carattere generale e, se necessari, a quelli inerenti alla capacità

economico-finanziaria e tecnico-professionale;

- l'art. 225, comma 8 del Codice dei contratti pubblici che recita *“In relazione alle procedure di affidamento e ai contratti riguardanti investimenti pubblici, anche suddivisi in lotti, finanziati in tutto o in parte con le risorse previste dal PNRR e dal PNC, nonché dai programmi cofinanziati dai fondi strutturali dell’Unione europea, ivi comprese le infrastrutture di supporto ad essi connesse, anche se non finanziate con dette risorse, si applicano, anche dopo il 1 luglio 2023, le disposizioni di cui al decreto-legge n. 77 del 2021, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 108 del 2021, al decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, nonché le specifiche disposizioni legislative finalizzate a semplificare e agevolare la realizzazione degli obiettivi stabiliti dal PNRR, dal PNC nonché dal Piano nazionale integrato per l’energia e il clima 2030 di cui al regolamento (UE) 2018/1999 del Parlamento europeo e del Consiglio, dell’11 dicembre 2018”*;

Verificato che, ai sensi di quanto disposto all’art. 55 del D.Lgs. 36/2023, i termini dilatori previsti dall’art. 18, commi 3 e 4, dello stesso decreto, non si applicano agli affidamenti dei contratti di importo inferiore alle soglie di rilevanza europea;

Visto che è stata effettuata la verifica del possesso dei requisiti di ordine generale sulla società C2 S.r.l. tramite Fascicolo Virtuale dell’Operatore Economico, che ha dato esito positivo e non ha fatto emergere irregolarità;

Dato atto che le stazioni appaltanti sono obbligate alla contribuzione a favore dell’Autorità Nazionale Anticorruzione, nell’entità e con le modalità previste dalla delibera ANAC n. 610/2023 e, pertanto, si provvederà al pagamento di euro 35,00= da imputare ai costi del Bilancio aziendale anno 2024;

Visto il Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile e relativa comunicazione in merito alla ditta C2 S.r.l. ai sensi di quanto disposto dall’art. 47 D.L. 77/2021;

Acquisite le dichiarazioni di assenza di conflitto di interesse per tutti i soggetti coinvolti nel procedimento di acquisto, agli atti della struttura;

Ritenuto pertanto:

- di **affidare**, ai sensi dell’art. 50 comma 1 lett. b) del D. Lgs. 36/2023, alla società C2 S.r.l. con sede legale in Via Pietro Ferraroni 9, Cremona (CR) – C.F. e P.Iva 01121130197, la fornitura di materiale informatico vario, come da relazione allegata, per l’importo di **€ 45.590,00=** oltre oneri fiscali (Iva aliquota 22%), così per complessivi **€ 55.619,80=** Iva inclusa;
- di **perfezionare** l’affidamento in parola mediante il “documento di stipula” disponibile sul sistema e-procurement MePA (mercato elettronico della pubblica amministrazione);
- di **non richiedere** la garanzia definitiva per la fornitura in parola in quanto la natura delle attività da affidare è tale da non far percepire rischi di un inadempimento dell’operatore economico;

Attesa la necessità di provvedere allo stanziamento del budget sul bilancio di competenza 2024;

Dato atto che il costo è coperto con finanziamento specifico per la ricerca nell’ambito del progetto “Digital Health Solutions in Community Medicine” (DHEAL-COM) con codice PNC-E3-2022-

23683267 PNC-HLS-DH codice aziendale D26;

Ritenuto che il Responsabile del procedimento individuato ai sensi della L. 241/1990 nella persona della Dr.ssa Sara Gori, collaboratore amministrativo in servizio presso la S.O.S.D. Rapporti Contrattuali e Smart Technology, sottoscrivendo l'atto attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo;

Ritenuto che sussistono le condizioni per dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, al fine di ultimare l'iter di acquisto nel più breve tempo possibile, ai sensi dell'art. 42, comma 4, della L.R.T. n. 40/2005 e ss.mm.ii.;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Scientifico;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama,

- 1) di **recepire** la proposta di affidamento del RUP di cui alla relazione allegata sotto lett. **"A"** quale parte integrante e sostanziale del presente atto, e di affidare, ai sensi dell'art. 50 comma 1 lett. b) del D. Lgs. 36/2023, alla società C2 S.r.l., con sede legale in Via Pietro Ferraroni n. 9, Cremona (CR) – C.F. e P.Iva 01121130197, la fornitura di materiale informatico vario da destinare alle strutture competenti per l'importo di **€ 45.590,00=** oltre oneri fiscali (Iva aliquota 22%), così per complessivi **€ 55.619,80=** Iva inclusa;
- 2) di **perfezionare** l'affidamento in parola mediante il "documento di stipula" disponibile sul sistema e-procurement MePA (mercato elettronico della pubblica amministrazione);
- 3) di **dare atto** che l'onere economico di euro 55.619,80= è compreso nel bilancio pluriennale 2024/2026 approvato con Deliberazione del D.G. n. 181 del 15.03.2024, da imputare come segue:

– euro **55.619,80** = al Bilancio 2024 – PRCD D26/1102303012/IRCS/D24 _____/0;
- 4) di **disporre** contestualmente lo stanziamento del budget sul bilancio di competenza;
- 5) di **provvedere** al pagamento della somma di euro 35,00= quale contributo a favore dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, da imputare ai costi del Bilancio aziendale anno 2024;
- 6) di **dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile, al fine di ultimare l'iter di acquisto nel più breve tempo possibile, ai sensi dell'art. 42, comma 4, della L.R.T. n. 40/2005 e ss.mm.ii.;



7) di **trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R.T. n.40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questa A.O.U. Meyer I.R.C.C.S..

IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE
SANITARIO

IL DIRETTORE
SCIENTIFICO f.f.

Dott. Lorenzo Pescini

Dr. Emanuele Gori

Prof. Renzo Guerrini

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Paolo Morello Marchese

OGGETTO: Acquisto materiale informatico per progetto DHEAL-COM PNC-E3-2022-23683267

Nell'ambito del progetto DHEAL-COM, dedicato allo sviluppo e potenziamento delle tecnologie digitali nel campo della Medicina di Prossimità, è prevista l'acquisizione di 5 MacBook Pro M3 Pro e 5 Workstation Dell con monitor da 29". Questo rappresenta un investimento strategico e fondamentale. Questi dispositivi di alta qualità sono essenziali per supportare le complesse attività di ricerca e sviluppo, in particolare per l'elaborazione di dati sanitari di grande volume e la creazione di soluzioni innovative basate sull'intelligenza artificiale. Inoltre, la loro potenza di calcolo e la qualità grafica elevata si rivelano indispensabili per le dimostrazioni tecniche, le presentazioni di progressi e la formazione, aspetti cruciali per il successo del progetto. Questi dispositivi saranno inoltre utilizzati per facilitare la comunicazione e la collaborazione tra i membri del team, migliorando l'efficienza nella gestione del progetto e nella disseminazione delle informazioni. In sintesi, questo acquisto è volto a garantire che il team del progetto DHEAL-COM disponga delle risorse tecnologiche necessarie per raggiungere gli obiettivi prefissati, contribuendo così in modo significativo al progresso della Medicina di Prossimità nel contesto nazionale.

Per questo acquisto è stata inoltrata ad ESTAR specifica richiesta nel 2023 che poi ha generato una **RDA2 di acquisto [#31008 protocollo 20808/2024]**.

Ad Aprile 2024 ESTAR ha rigettato tale richiesta, demandandone l'acquisto alla competenza aziendale.

Considerato che

-Su <https://start.e.toscana.it/regione-toscana> non sono state trovate convenzioni attive per acquisizione di tale tipologia di dispositivi unica;

- Vista la sezione "Gare e Avvisi" su sito <https://www.consip.it/bandi-digara/gare-e-avvisi-> in cui non sono state trovate convenzioni aperte per tale acquisto;

E' stata indetta sul portale "Acquistinretepa" una RDO n. **4341833 CUP del progetto: G13C22001630001 CIG B1B82DB462** al prezzo più basso invitando le ditte su indicazione di ESTAR:

1. C2 SRL
2. DPS INFORMATICA S.N.C. DI PRESELLO GIANNI C.
3. MBIT INFORMATICA DI BORINA MIRCO
4. VIRTUAL LOGIC

Hanno risposto alla RDO solamente:

- C2 SRL
- DPS INFORMATICA S.N.C. DI PRESELLO GIANNI C.

Viene Individuata la ditta C2 srl quale operatore economico più vantaggioso e idoneo alle necessità espresse da questa azienda sanitaria, come da Richiesta di Offerta (RdO) n°4341833 sul portale "Acquistinretepa". Per tale RdO si rimanda alle specifiche tecniche allegate, come parte integrante della documentazione di gara.

Vista l'offerta economica del fornitore C2 Srl ricevuta in data 23/05/2024 e considerate le necessità suddette, si propone di procedere con la stipula per importo complessivo pari a € 45.590,00 IVA esclusa. Tale importo complessivo trova adeguata copertura con finanziamento specifico per la ricerca.

Firenze, 12.06.2024

Il RUP Marco Curradi

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	01121130197		
Ragione Sociale*	C2 S.R.L.		
Sede Legale	Comune*	CREMONA	Cap* 26100
	Indirizzo*	VIA PIETRO FERRARONI 9	
	E-mail	c2group@arubapec.it	
	PEC	c2group@arubapec.it	
	Telefono	0372451255	
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	62	Di cui femmine* 24
Attività economica esercitata*	46.51.00 - Commercio all'ingrosso di computer, apparecchiature informatiche periferiche e di software		

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	4	1	56	25	1	0	61	26	4	2
Assunzioni	0	0	2	0	12	4	0	0	14	4	0	0
Cessazioni	0	0	2	0	11	6	0	0	13	6	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	4	1	57	23	1	0	62	24	4	2

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	4	1	0	0	2	0
	1° Livello		4	1	0	0	2	0
		Impiegati	57	23	4	3	12	4
			9	1	1	0	2	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		9	3	1	1	2	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		19	5	1	1	4	1
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		16	10	1	1	2	1

COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		3	3	0	0	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		1	1	0	0	1	1
Operai			1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		1	0	0	0	0	0
TOTALE			62	24	4	3	14	4
di cui Disabili e Cat. Protette			4	2	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		3	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		1	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	4	1	51	20	1	0	56	21	3	2
di cui Part Time	0	0	0	0	6	6	0	0	6	6	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	1	0	2	1	0	0	3	1	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	5	2	0	0	5	2	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1	1	0	0	1	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	4	1	57	23	1	0	62	24	4	2
di cui Part Time	0	0	0	0	7	7	0	0	7	7	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	1	0	2	1	0	0	3	1	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	7	3	0	0	7	3	1	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	4	1	0	0	4	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	6165	1867	86917	32201	1838	0	94920	34068	5207	1821
di cui ore di straordinario	0	0	64	25	1568	925	70	0	1702	950	78	67

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	2	0	11	6	0	0	13	6	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	1	0	1	1	0	0	2	1	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	7	4	0	0	7	4	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	1	0	3	1	0	0	4	1	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	15	8	0	0	15	8	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	60	32	0	0	60	32	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☒ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☒ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 185.886,35	€ 19.449,55
Impiegati	€ 1.720.987,78	€ 589.659,95
Operai	€ 27.126,19	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 67.583,53	€ 27.639,88

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 275.756,33	€ 72.771,80	€ 91.865,58	€ 26.285,45
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 275.756,33	€ 72.771,80	€ 91.865,58	€ 26.285,45
Impiegati			€ 1.963.190,31	€ 606.819,52	€ 311.029,52	€ 66.837,81
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 511.037,26	€ 48.795,36	€ 124.266,28	€ 10.707,34
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 354.851,07	€ 124.754,76	€ 51.414,89	€ 20.657,05
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 661.991,21	€ 146.938,10	€ 102.180,91	€ 20.755,68
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 372.405,55	€ 223.426,08	€ 28.493,28	€ 10.043,58
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 60.149,93	€ 60.149,93	€ 4.416,16	€ 4.416,16
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 2.755,29	€ 2.755,29	€ 258,00	€ 258,00
Operai			€ 27.439,77	€ 0,00	€ 2.059,39	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 27.439,77	€ 0,00	€ 2.059,39	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 85.972,11	€ 27.412,52	€ 8.680,08	€ 2.334,50
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 73.278,93	€ 14.719,34	€ 7.612,58	€ 1.267,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 12.693,18	€ 12.693,18	€ 1.067,50	€ 1.067,50

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.017,7 2	€ 827,69	€ 27.322, 47	€ 15.553, 89	€ 871,39	€ 0,00	€ 30.211, 58	€ 16.381, 58	€ 1.034,6 2	€ 873,69
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 83.583, 73	€ 22.847, 40	€ 233.913 ,49	€ 44.946, 61	€ 930,00	€ 0,00	€ 318.427 ,22	€ 67.794, 01	€ 6.529,4 6	€ 902,81
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.016,3 8	€ 25,31	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.016,3 8	€ 25,31	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.264,1 3	€ 2.610,3 6	€ 47.777, 18	€ 6.312,0 0	€ 258,00	€ 0,00	€ 54.299, 31	€ 8.922,3 6	€ 1.116,0 0	€ 558,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

buoni pasto e buoni acquisto e fringe benefit auto

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	CREMONA	0	0	4	1	57	23	1	0	62	24	4	2